

SITUAȚIA SALARIILOR LA DATA DE 30.09.2025

Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica pe pagina de internet și la sediul propriu veniturile angajaților plătiți din fonduri publice conform Legii nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 33 din Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede, la alin. (1), obligativitatea ca toate autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 2 alin. (1) și (3) din lege să publice la sediul propriu și pe pagina de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și să mențină publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile și instituțiile respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Nr. crt.	Nume și prenume	Coefficient + 5% luna iunie 2024	Salariu de bază martie 2025
1.	primar	5	16500
2.	viceprimar	4	13200
3.	administrator	2,97	10291
4.	secretar general	3,28	11365
5.	consilier superior	2,81	9737
6.	inspector superior	2,45	8524
7.	consilier superior	2,62	9110
8.	consilier superior	2,76	9563
9.	consilier superior	2,96	10256
10.	consilier superior	2,97	10291
11.	consilier superior	2,65	9182
12.	consilier superior	2,46	8524
13.	consilier principal	2,16	7484
14.	inspector superior	2,62	9078
15.	inspector asistent	2,17	7519
16.	consilier asistent	2,06	7138
17.	inspector asistent	2,16	7484
18.	referent debutant	2,23	7727
19.	consilier asistent	1,88	6514
20.	inspector	1,88	6514

21.	polișt local	2,59	8974
22.	polișt local	1,36	4712
23.	polișt local	1,36	4712
24.	polișt local	1,36	4712
25.	polișt local	1,36	4712
26.	consilier personal primar	1,47	5094
27.	consilier personal viceprimar	1,95	6757
28.	buldoexcavatorist	2,30	7970
29.	șofer ADPP	2,08	7207
30.	bibliotecar IA	2,13	7380
31.	guard	1,29	4753
32.	referent casierie	2,23	7727
33.	asistent personal pt persoană cu handicap	1	4050

Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie, salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect. HG 234/2023 art. 4, alin. (1) :

- a) Pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) Intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala pana la 20%;
- c) Intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) Intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) Peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Indemnizatiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin mecanismul de redresare și reziliență se măsoară cu până la 40% indiferent de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din regulamentul cadru.

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se va acorda majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare.

B. Procentul de majorare a indemnizatiilor lunare ale primarilor si viceprimarilor comunelor care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta.

Valoarea cumulată a proiectelor (lei) / Numarul proiectelor aflate in implementare	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

Temeiul legal - art. 16 alin. 1,3,6 din Legea nr. 153/2017, dispoziția nr. 6/05.01.2021, dispoziția nr. 128/23.05.2024

*Se acorda majorare cu 10% la salariul de baza pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017;

*In anul 2025 se acorda indemnizatia de hrana in valoare de 347 lei brut lunar, in functie de timpul efectiv lucrat (angajatiilor si asistentilor personali);

*Angajatiilor de la compartimentul poliție locală li se acordă norma de hrană în valoare 24 lei/zi și spor de noapte.

PRIMAR,
PANAIT MARIAN



COMP. RESURSE UMANE,
NITU MIHAELA

Mitula

SECRETAR GENERAL,
DINU MIHAELA

Mitula