

**ROMANIA  
JUDEȚUL PRAHOVA  
COMUNA  
ALBEȘTI- PALEOLOGU  
PRIMAR,**

**DISPOZITIE**

**cu privire la aprobarea Regulamentului de Ordine Interioara al Primariei  
comunei Albesti-Paleologu**

**Avand in vedere :**

- prevederile actelor normative ce reglementeaza activitatea autoritatilor administratiei publice locale,precum si faptul ca in apparatul de specialitate al primarului au survenit modificari privind organizarea,organograma si statul de functii si atributiile personalului,se impune realizarea si aprobarea unui nou Regulament de Ordine Interioara al Primariei com. Albesti Paleologu.
- Legea nr. 215/2001,privind administratia publica locala,replicata,cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 188/1999 privind Statutul functionarilor publici,replicata,cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduita al functionarilor publici,replicata,cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice,institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza incalcati ale legii;
- Legea nr. 319/2006- Legea Securitatii si sanatatii in munca,cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica,replicata,cu modificarile si completarile ulterioare.

In temeiul art.68 alin.(1) din Legea nr.215/2001 – Legea Administratiei Publice Locale,modificata;

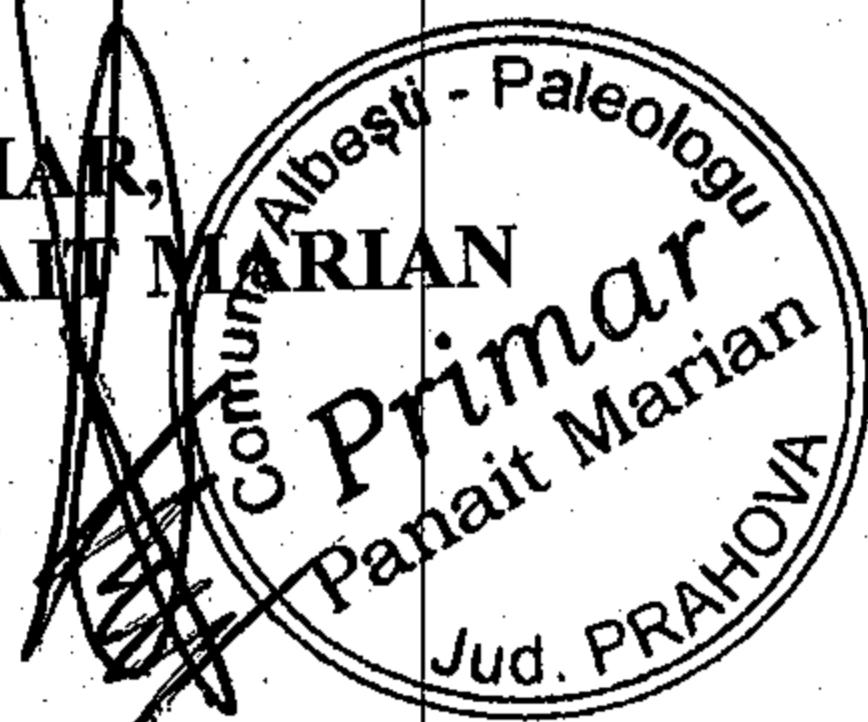
**Primarul comunei Albesti-Paleologu,judetul Prahova ,emite urmatoarea dispozitie :**

**Art. 1.** Incepand cu data de 22.11.2018 se aproba Regulamentul de Ordine Interioara al apparatului de specialitate al primarului comunei Albesti Paleologu.

**Art. 2.** Prezentul regulament se aduce la cunostinta salariatilor din cadrul apparatului de specialitate al primarului comunei Albesti-Paleologu.

**Art. 3.** Prezenta dispozitie va fi transmisa si comunicata persoanelor si institutiilor interesate de catre secretarul unitatii administrativ teritoriale.

**PRIMAR,  
PANAIT MARIAN**



**ALBESTI-PALEOLOGU  
NR. 354 / 22.11.2018**

**Avizez,  
Secretar,  
Dimu Mihaela**

## **REGULAMENT DE ORDINE INTERIOARĂ**

### **CAP.I. DISPOZIȚII GENERALE**

**Art.1.** – Administrația publică locală se organizează și funcționează în temeiul principiilor autonomiei locale, descentralizării serviciilor publice, eligibilității autorităților administrației publice locale, transparenței, legalității și al consultării cetățenilor în soluționarea problemelor locale de interes deosebit.

Prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă a autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în numele și în interesul colectivităților locale pe care le reprezintă, treburile publice în condițiile legii.

Acest drept se exercită de consiliile locale și primari, precum și de consiliile județene, autorități ale administrației publice locale alese prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat.

Autonomia locală privește organizarea, funcționarea, competențele și atribuțiile, precum și gestionarea resurselor care, potrivit legii aparțin comunei.

**Art.2.** – Prezentul Regulament de ordine interioară, întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, a Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, a Legii nr 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, și a Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici , Legii 477 / 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, Legii nr. 571 / 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii ,organizează disciplina muncii în Primăria comunei Albești-Paleologu, județul Prahova.

**Art.3.** – Regulamentul de ordine interioară se aplică funcționarilor publici, precum și personalului angajat cu contract individual de muncă (indiferent de durata contractului) din Aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu, județul Prahova.

**CAP. II. ORGANIGRAMA ȘI NUMĂRUL DE PERSONAL DIN  
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI  
ALBEȘTI-PALEOLOGU.**

**Art.4.** – În conformitate cu prevederile art.61,alin. (3), (4) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată Organograma și numărul de personal Aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu, județul Prahova are în prezent următoarea componență:

**1.Funcții de demnitate publică:**

- primar
- viceprimar

**2.Funcții publice:**

**A)de conducere - secretar comună;**

- sef birou-politia locală
- sef birou finanțări contabil (post vacant)

**B)de execuție – consilier**

- ✓ 5 posturi vacante (auditor,juridic,asistenta socială,2 posturi contabilitate)
- ✓ 1 post contabilitate (inspector)
- ✓ 4 posturi compartiment administrativ locală (regisrul agricol + cadastru)
- ✓ 2 posturi ocupate urbanism (arhitect + referent specialitate)
- ✓ 1 post ocupat achiziții (inspector)
- ✓ 1 post ocupat resurse umane (consilier)

**3.Personal cu contract individual de muncă:**

- ✓ -2 posturi vacante ( consilier personal , buldoexcavatorist)
- ✓ -3 posturi ocupate contabilitate ( inspector)
- ✓ -1 post ocupat asistenta socială (inspector)
- ✓ 2 posturi ocupate dezvoltare rurală (inspector)
- ✓ 1 post de conducere – administrator public
- ✓ -1 post ocupat ( sofer)
- ✓ -1 post ocupat ( ingrijitor)
- ✓ 1 post ocupat (bibliotecar)
- ✓ -1 post ocupat secretariat si relatii cu publicul (inspector)

**4. Politia locală – politisti locali – 6 posturi din care : 5 functii publice de executie,dintre care 1 post vacant si 1 functie publica de conducere.**

### **CAP. III. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE INSTITUȚIEI ÎN CALITATE DE ANGAJATOR**

**Art. 5.** Pentru buna desfășurare a activității, Primăria comunei Albești-Paleologu, prin primarul comunei, conducătorul administrației publice locale, își asumă următoarele drepturi:

- a) să stabilească modul de organizare și funcționare a instituției,
- b) să stabilească, prin fișa postului, cu respectarea dispozițiilor legale, atribuțiile corespunzătoare pentru funcționarii publici și salariații contractuali,
- c) să emită dispoziții cu caracter obligatoriu pentru toate categoriile de personal sau pentru o parte a acestuia sau dispoziții cu caracter individual, sub rezerva legalității acestora,
- d) să exerce controlul asupra modului de îndeplinire a atribuțiunilor de serviciu și să monitorizeze acest fapt prin fișe de evaluare individuală anuale,
- e) să constate săvîrșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corepunzătoare, conform legii, contractului de muncă sau regulamentului de ordine interioară.

**Art. 6.** Obligațiile asumate de instituția publică:

- a) să informeze personalul asupra condițiilor de muncă și asupra relațiilor de subordonare, coordonare și colaborare care privesc relațiile de muncă și competențele fiecărui post,
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice corespunzătoare normelor legale în materia dreptului muncii și conexe,
- c) să acorde toate drepturile ce decurg din prevederile legale și din contractul de muncă,
- d) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a instituției,
- e) să consulte comisia paritară constituită în conformitate cu prevederile legale cu privire la:
  - stabilirea măsurilor de îmbunătățire a activității autorității publice,
  - stabilirea oricăror măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, dacă se suportă din fonduri bugetare costurile acestora,
- f) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de angajați, în condițiile legii,
- g) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege,

- h) să elibereze, la cerere, toate documentele care să ateste calitatea de salariat a solicitantului,
- i) să asigure, în limitele prevederilor legale privind transparența și dreptul cetățeanului la informații de interes public, confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților,
- j) să asigure fondurile necesare pentru participarea salariaților la cursuri de formare profesională pe domenii de activitate

**Art. 7.** Primarul comunei are obligația de a aduce la cunoștința personalului din cadrul aparatului de specialitate prevederile prezentului Regulament de Ordine Interioară și să procedeze la aducerea acestuia la cunoștința publică prin afișare la sediul instituției și pe pagina de internet.

**Art.8.** – Drepturile și obligațiile unității prevăzute în prezentul Regulament de ordine interioară se completează și se întregesc cu prevederile reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și din jurisdicția muncii.

#### **CAP.IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIAȚILOR**

**Art.9.** – Salariatul are în principal următoarele drepturi :

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la informarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă;
- j) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- k) dreptul de a se constitui sau de a adera la un sindicat;
- l) dreptul la negociere colectiva și individuală;

**Art.10.** - În conformitate cu prevederile Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, modificată și completată ulterior, funcționarii publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu, județul Prahova, mai au și următoarele drepturi:

- a) dreptul de a fi informat cu privire la deciziile care se iau în aplicarea Statutului funcționarilor publici și care îl vizează în mod direct;
- b) dreptul de a se asocia în organizații profesionale sau în alte organizații având ca scop reprezentarea intereselor proprii, promovarea pregăririi profesionale și protejarea statutului;

c) (1) Pentru orele lucrate din dispoziția conducerii instituției peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate zile nelucrătoare personalul încadrat în funcții de conducere sau de execuție se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) În cazul în care munca prestată peste durata normală a timpului de lucru nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, conform alin. (1), aceasta se platește în luna urmatoare, cu un spor de 75% aplicat la salariul de baza.

(3) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru și sporul prevazute la alin. (2) se pot plati numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de seful ierarhic, fără a se depasi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariatilor, potrivit legii.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul noptii, între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul noptii de 25% din salariul de baza, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

d) funcționarii publici beneficiază de prime și alte drepturi salariale, în condițiile legii;

e) funcționarii publici au dreptul de a-și perfecționa în mod continuu pregătirea profesională;

f) în cazul în care formarea și perfecționarea profesională, se organizează în afara localității unde își are sediul primăria, funcționarii publici beneficiază de drepturile de delegare, în condițiile legii;

g) funcționarii publici au dreptul, în condițiile legii, la concediul de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii;

h) funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor lor de protecția legii.

**Art.11.** – Salariatilor pe bază de contract individual de muncă le revin, în principal, următoarele obligații :

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în prezentul regulament precum și cele din contractul individual de muncă;
- d) obligația de fidelitate față de instituție în executarea atribuțiilor de serviciu;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

**Art.12.** – Funcționarii publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu, județul Prahova, conform Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici au și următoarele obligații:

- a) să îndeplinească cu profesionalism, imparțialitate și în conformitate cu legea îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului corpului funcționarilor publici;
- b) funcționarii publici de conducere sunt obligați să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității instituției în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor;
- c) funcționarii publici au îndatorirea de a respecta normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege;
- d) funcționarilor publici le este interzis să facă parte din organele de conducere ale partidelor politice;
- e) funcționarul public este obligat să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici;
- f) funcționarii publici au obligația să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public;
- g) la numirea în funcția publică, precum și la încetarea raportului de serviciu, funcționarii publici sunt obligați să prezinte, în condițiile legii instituției, declarația de avere;
- h) funcționarii publici au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările repartizate;
- i) funcționarii publici sunt obligați să urmeze forme de perfecționare profesională, organizate de Institutul Național de Administrație sau alte instituții abilitate potrivit legii, a căror durată cumulată este de minim 7 zile pe an.

**Art.13.** – În conformitate cu prevederile Legii nr.7 /2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, funcționarii publici din Aparatul de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu, județul Prahova, trebuie să respecte normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici și au următoarele obligații:

- a) să asigure un serviciu public de calitate, în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică în scopul realizării competențelor instituției;
- b) în exercitarea funcției publice, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii,

transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea instituției;

c) prin actele și faptele lor funcționarii publici au obligația de a respecta Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor locale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale;

d) au obligația de a apăra în mod loial prestigiul instituției, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale instituției;

e) funcționarii publici au obligația de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor instituției;

f) în activitatea lor funcționarii publici au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate; în exprimarea opiniilor, funcționarii publici trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri;

g) în relațiile cu personalul din cadrul instituției, precum și cu persoanele fizice sau juridice, funcționarii publici sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate;

h) funcționarii publici au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției publice, prin întrebuiuțarea unor expresii jignitoare;

i) funcționarii publici trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor cetățenilor; funcționarii publici au obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

- promovarea unor soluții similare sau identice raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

- eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte; pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului public, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute la art.13, lit.g,h și i și de către celealte subiecte ale acestor raporturi;

j) funcționarii publici care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă a țării și instituției publice pe care o reprezintă; în relațiile cu reprezentanții altor state

funcționarilor publici le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale;

k) în procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exerceze capacitatea de apreciere în mod fundamental și imparțial;

l) în exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei în funcția publică pentru funcționarii publici din subordine;

m) funcționarii publici de conducere au obligația să examineze și să aplique cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare;

n) funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a instituției, să evite producerea oricărui prejudiciu acționând în orice situație ca un bun proprietar; funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute.

**Art.14.** – Funcționarilor publici din cadrul instituției le este interzis :

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual ;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care instituția are calitatea de parte ;

c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevazute;

d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției publice, dacă acestă dezvăluire de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici, precum și ale persoanelor fizice sau juridice ;

e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau instituției publice – primăriei ;

Prevederile art.14, lit.a-d se aplică și după închiderea raportului de serviciu pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

Dezvăluirea informațiilor care nu au caracter public sau remiterea documentelor care conțin asemenea informații, la solicitarea reprezentanților unei alte autorități sau instituții publice, este permisă numai cu acordul primarului ;

- f) să participe la colectarera de fonduri pentru activitatea partidelor politice ;
- g) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- h) să colaboreze, în afara relațiilor de serviciu, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- i) să afișeze în cadrul instituției publice, însenme ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice;
- j) să permită utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale;
- k) să promită luarea unor decizii de către instituție, de către alți funcționari publici, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat;
- l) folosirea funcției publice, în alte scopuri decât cele prevăzute de lege, prerogativelor funcției publice deținute;
- m) urmărirea obținerii de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare a proiectelor de acte normative, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control;
- n) să folosească poziția oficială pe care o dețin sau relațiile pe care le-au stabilit în exercitarea funcției publice, pentru a influența anchetele interne ori externe sau pentru a determina luarea unei măsuri;
- o) să impună altor funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale .

## CAP.V. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ

**Art.15.** – Timpul de muncă reprezintă timpul pe care salariatul îl folosește pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă.

**Art.16.** – Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

**Art.17.** – Programul de lucru în instituție începe la orele 7:30 și se termină la orele 16:00, de luni pana vineri .Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânnii este de 8 ore pe zi , 40 ore pe saptamana,de luni până vineri.

**Art.18.** – Salariații instituției beneficiază de repaus săptămânal care se acordă în 2 zile consecutive la sfârșitul de săptămână (sâmbătă și duminica).

**Art.19.** – Munca prestată în afara programului de lucru este considerată muncă suplimentară.

Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului cu excepția unor lucrări urgente.

**Art.20.** – Munca suplimentară se compensează prin ore libere sau prin plata orelor efectuate peste program în condițiile legislației în vigoare.

**Art.21.** -Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților. Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

Efectuarea condeiului de odihnă se face în baza unei programări, care se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor, tinându-se seama de necesitatea asigurării continuării normale a activității și de interesele personalului angajat al instituției .

**Art. 22.** -Conform art.152 din Codul Muncii "In cazul unor evenimente familiale deosebite,salariatii au dreptul la zile libere platite,care nu se includ in durata condeiului de odihna".

**Art.23.** – Pentru asigurarea permanenței în zilele nelucratoare la sediul instituției(cand este necesar) ,conducerea instituției va organiza efectuarea serviciului de permanentă pe baza unui grafic.

**Art.24.** – Evidența prezenței personalului instituției se ține pe baza unei condică de prezență, care se păstrează la primarul comunei.

Condica de prezență se verifică de către primarul comunei, iar în lipsa acestuia de către viceprimarul comunei.

## CAP.VI. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ ȘI SANCTIUNILE DISCIPLINARE

**Art.25.** – Angajatorul dispune de prerogativa disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sanctiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară. Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca, activitatea desfășurată și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcăt normele legale, prezentul regulament, contractul individual de muncă, ordinele și dispozițiile legale ale conducerilor ierarhici.

**Art.26.** – Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul (angajatul pe bază de contract individual de muncă) săvârșește o abatere disciplinară sunt:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare;
- c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;
- d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;
- e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10 %;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.

**Art.27.** – Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovăție al salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
- e) eventualele sarcini disciplinare suferite anterior de către acesta.

**Art.28.** – Sub sancțiunea nulității absolute, nicio măsură, cu excepția celei prevăzute la art.25, lit.a) nu poate fi dispusă mai înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile.

**Art.29.** – Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o dispoziție emisă în formă scrisă, în termen de 30 zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei.

**Art.30.** – Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

**Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:**

- a) întârzierea autosistemătică în efectuarea lucrarilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrarilor;
- c) absențe nemotivate de la serviciu;
- d) nerespectarea în mod repetat a programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;

- f) nerespectarea secretului profesional sau confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingerea prestigiului autorității instituției în care își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interes și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;
- k) stabilirea de către funcționarii publici de execuție de relații directe cu petenții în vederea soluționării cererilor acestora.

**Art.31.** – Sanctiunile disciplinare pentru fapte prevăzute la art.29 sunt:

- a) mustrare scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20%, pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcție publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani;
- d) trecerea dintr-o funcție publică inferioară pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- e) destituirea din funcția publică.

La individualizarea sanctiunii disciplinare se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovătie și consecințele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a funcționarului public, precum și existența în antecedentele acestuia a altor sanctiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile legii privind Statutul funcționarilor publici.

Sanctiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data săvârșirii abaterilor.

**Art.32.** – Sanctiunea disciplinară prevăzută la art.30, lit.a) se poate aplica direct de către conducătorul instituției, la propunerea conducătorului compartimentului în care funcționează cel în cauză. Sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 30, lit.b-e se aplică de conducătorul instituției la propunerea comisiei de disciplină.

**Art.33.** – Sanctiunile disciplinare nu pot fi aplicate funcționarilor publici decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșită și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sanctiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

## **CAP.VII. APLICAREA POLITICOARE DE TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ, ACCES LA INFORMAȚIE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

**Art. 34.** Aplicarea legislației cu privire la transparența decizională și la liberul acces la informațiile de interes public constituie prioritate a administrației publice locale și îndatorire de serviciu pentru personalul din cadrul Primăriei Albești-Paleologu. Principiile fundamentale pentru îndeplinirea acestui deziderat sunt:

- informarea prealabilă, din oficiu, asupra problemelor de interes public ce urmează a fi dezbatute sau implementate;
- consultarea cetățenilor și a persoanelor prezumate a fi direct interesate;
- participarea activă a cetățeanului la luarea deciziilor.

**Art. 35.** Primarul comunei va desemna, din cadrul aparatului său de specialitate, funcționarul public responsabil cu asigurarea activităților de informare din oficiu, acces la informații de interes public și relații publice pentru autoritățile administrației publice ale comunei Albești-Paleologu .

**Art. 36.** Personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu are obligația de a asigura totala colaborare și asistență necesară activităților prevăzute la art. 33. În aplicarea acestei prevederi funcționarii publici și personalul contractual au obligația de a formula răspunsurile solicitate sau de a pune la dispoziția persoanei desemnate pentru relații publice documentațiile necesare în termen util și cu prioritate față de alte sarcini de serviciu pentru încadrarea în termenele prevăzute de legislația în materia accesului la informații de interes public și în materia transparentei decizionale.

**Art. 37.** Personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Albești-Paleologu i se interzice să ofere documentații și / sau informații, chiar considerate a fi de interes public, fără avizul Primarului comunei sau al persoanei desemnate în condițiile art. 34. Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei nu este abilitat a primi și a gestiona cereri pentru informații de interes public decât prin intermediul Primarului comunei sau al persoanei desemnate în condițiile art. 34.

**Art. 38.** Toate proiectele de acte normative, referatele de necesitate, notele de fundamentare vor fi supuse atenției și dezbatelor publice prin grija inițiatorului sau a persoanei care le-a formulat.

**Art.39.** Prevederile prezentului regulament de ordine interioară se întregesc cu prevederile Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată,

republicată, Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, rerepublicată, Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, precum și cu celealte prevederi și dispoziții legale cu privire la organizarea și disciplina muncii, administrația publică locală, transparentă decizională și statutul aleșilor locali.

#### **Art.40. Protectia datelor cu caracter personal**

Institutia prelucreaza datele cu caracter personal ale salariatilor in urmatoarele scopuri prevazute de dispozitii legale si/sau necesare pentru respectarea dispozitiilor legale:

- respectarea clauzelor contractului de munca,inclusiv descarcarea de obligatiile stabilite prin lege sau prin acorduri colective;
- gestionarea,planificarea si organizarea muncii;
- asigurarea egalitatii si diversitatii la locul de munca;
- evaluarea capacitatii de munca a salariatilor;
- asigurarea sanatitii si securitatii la locul de munca;
- valorificarea drepturilor de asistenta sociala;
- exercitarea drepturilor legate de ocuparea unui loc de munca;
- organizarea incetarii raporturilor de munca.

Salariatii care solicita acordarea facilitatilor care decurg din calitatea de salariat al institutiei isi exprima consintamantul pentru prelucrarea datelor lor personale in scopul acordarii facilitatilor respective in conditiile prevazute in acordul de acordare a facilitatilor.Totii salariatii au obligatia de a se adresa superiorului ierarhic sau responsabilului cu protectia datelor cu caracter personal pentru a obtine informatii si clasificari in legatura cu protectia datelor cu caracter personal.

Totii salariatii au obligatia de a informa imediat si detaliat ins cirs,superiorul ierarhic sau respinsabilului cu protectia datelor cu caracter personal in legatura cu orice nelamurire,suspiciune sau observatie cu privire la protectia datelor cu caracter personal ale salariatilor si ale cilentilor/ colaboratorilor institutiei,in legatura cu orice divulgare a datelor cu caracter personal si in legatura cu orice incident de natura sa duca la divulgarea datelor cu caracter personal de care iau cunostinta,in virtutea atributiilor de serviciu si in orice alta imprejurare,prin orice mijloace.

Salariatul care prelucreaza date cu caracter personal are obligatia sa nu intreprinda nimic de natura sa aduca atingere protectiei necesare a datelor cu caracter personal ale salariatilor si ale clientilor/colaboratorilor institutiei.Prelucrarea datelor cu caracter personal de care iau cunostinta cu ocazia indeplinirii atributiilor de serviciu in afara regulilor interne cu privire la utilizarea acestor date este interzisa.



Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, rerepublicată, Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, precum și cu celealte prevederi și dispoziții legale cu privire la organizarea și disciplina muncii, administrația publică locală, transparentă decizională și statutul aleșilor locali.

#### **Art.40. Protectia datelor cu caracter personal**

Institutia prelucreaza datele cu caracter personal ale salariatilor in urmatoarele scopuri prevazute de dispozitii legale si/sau necesare pentru respectarea dispozitiilor legale:

- respectarea clauzelor contractului de munca,inclusiv descarcarea de obligatiile stabilite prin lege sau prin acorduri colective;
- gestionarea,planificarea si organizarea muncii;
- asigurarea egalitatii si diversitatii la locul de munca;
- evaluarea capacitatii de munca a salariatilor;
- asigurarea sanatitii si securitatii la locul de munca;
- valorificarea drepturilor de asistenta sociala;
- exercitarea drepturilor legate de ocuparea unui loc de munca;
- organizarea incetarii raporturilor de munca.

Salariatii care solicita acordarea facilitatilor care decurg din calitatea de salariat al institutiei isi exprima consimtamantul pentru prelucrarea datelor lor personale in scopul acordarii facilitatilor respective in conditiile prevazute in acordul de acordare a facilitatilor.Totii salariatii au obligatia de a se adresa superiorului ierarhic sau responsabilului cu protectia datelor cu caracter personal pentru a obtine informatii si clasificari in legatura cu protectia datelor cu caracter personal.

Totii salariatii au obligatia de a informa imediat si detaliat ins cirs,superiorul ierarhic sau responsabilului cu protectia datelor cu caracter personal in legatura cu orice nelamurire,suspiciune sau observatie cu privire la protectia datelor cu caracter personal ale salariatilor si ale clientilor/ colaboratorilor institutiei,in legatura cu orice divulgare a datelor cu caracter personal si in legatura cu orice incident de natura sa duca la divulgarea datelor cu caracter personal de care iau cunostinta,in virtutea atributiilor de serviciu si in orice alta imprejurare,prin orice mijloace.

Salariatul care prelucreaza date cu caracter personal are obligatia sa nu intreprinda nimic de natura sa aduca atingere protectiei necesare a datelor cu caracter personal ale salariatilor si ale clientilor/colaboratorilor institutiei.Prelucrarea datelor cu caracter personal de care iau cunostinta cu ocazia indeplinirii atributiilor de serviciu in afara regulilor interne cu privire la utilizarea acestor date este interzisa.

